

Informe grafológico

para

Nombre de empresa

Cargo: Responsable de contabilidad

Candidato: Nombre del candidato

Fecha: Fecha informe



Grafóloga – Perito Calígrafo

Tel.: 670 294 722
eva@grafologia.cat
www.grafologia.cat

APTITUDES INTELECTUALES	BAJO	BUENO	ALTO	EXCELENTE
Lógica/Juicio/Razonamiento para la evaluación de datos			■	
Intuición		■		
Imaginación/Creatividad/Comprensión de abstractos		■	■	
Claridad de ideas		■	■	
Agilidad de pensamiento/Reflejos		■	■	
Dotes de improvisación		■		
Capacidad de análisis/Reflexión			■	
Capacidad de síntesis			■	
Observación del detalle			■	
Observación de la globalidad			■	
Priorización de criterios		■	■	
Concentración			■	
Atención		■	■	

RASGOS DE PERSONALIDAD	BAJO	BUENO	ALTO	EXCELENTE
Madurez			■	
Seguridad en sí mismo		■		
Control emocional y de impulsos		■	■	
Objetividad		■	■	
Independencia/Autonomía propia		■	■	
Iniciativa		■	■	
Asunción de responsabilidades		■	■	
Cumplimiento de compromisos adquiridos		■	■	
Extroversión/Apertura/Espontaneidad	■	■		
Discreción			■	
Diplomacia		■	■	
Persuasión/Dotes de convicción		■		
Empatía		■		
Dominancia	■	■		
Constancia/Perseverancia		■	■	
Conocimiento de sus limitaciones		■	■	
Autodisciplina		■	■	
Autosuperación		■	■	
Grado de ambición		■	■	

RASGOS DE PERSONALIDAD	BAJO	BUENO	ALTO	EXCELENTE
Definición y Resolución de problemas				
Apertura a los cambios y nuevos retos				
Adaptabilidad				
Tolerancia al estrés				

Importancia que otorga a los bienes materiales				
Austeridad/Ahorro				
Integridad/Honestidad				

COMPORTAMIENTO EN EL TRABAJO	BAJO	BUENO	ALTO	EXCELENTE
------------------------------	------	-------	------	-----------

Capacidad de trabajo/Dedicación				
Vitalidad física/Dinamismo				
Resistencia a la presión				
Motivación por el rendimiento				
Interés por la calidad de sus realizaciones				
Interés por la cantidad de sus realizaciones				

Organización				
Planificación				
Control				
Apertura a las innovaciones				
Habilidad para la negociación				

Liderazgo				
Capacidad de decisión				
Dirección y gestión de equipos				
Nivel de exigencia con los demás				
Delegación de Funciones y Responsabilidades				

Integración e implicación				
Lealtad con su empresa				
Identificación con sus superiores				
Disciplina/Asunción de la normativa				
Potencial de futuro desarrollo				