

Informe grafológico

para

Nombre de empresa

Cargo: Responsable de contabilidad

Candidato: Nombre del candidato

Fecha: Fecha informe



Grafóloga – Perito Calígrafo

Tel.: 670 294 722
eva@grafologia.cat
www.grafologia.cat

APTITUDES INTELECTUALES	BAJO	BUENO	ALTO	EXCELENTE
Lógica/Juicio/Razonamiento para la evaluación de datos			■	■
Intuición		■	■	
Imaginación/Creatividad/Comprensión de abstractos		■	■	
Claridad de ideas		■	■	
Agilidad de pensamiento/Reflejos		■	■	
Dotes de improvisación		■	■	
Capacidad de análisis/Reflexión			■	■
Capacidad de síntesis			■	■
Observación del detalle			■	■
Observación de la globalidad			■	■
Priorización de criterios		■	■	
Concentración			■	■
Atención		■	■	

RASGOS DE PERSONALIDAD	BAJO	BUENO	ALTO	EXCELENTE
Madurez			■	■
Seguridad en sí mismo		■	■	
Control emocional y de impulsos		■	■	
Objetividad		■	■	
Independencia/Autonomía propia		■	■	
Iniciativa		■	■	
Asunción de responsabilidades		■	■	
Cumplimiento de compromisos adquiridos		■	■	
Extroversión/Apertura/Espontaneidad	■	■		
Discreción			■	■
Diplomacia		■	■	
Persuasión/Dotes de convicción		■	■	
Empatía		■	■	
Dominancia	■	■		
Constancia/Perseverancia		■	■	
Conocimiento de sus limitaciones		■	■	
Autodisciplina		■	■	
Autosuperación		■	■	
Grado de ambición		■	■	

RASGOS DE PERSONALIDAD	BAJO	BUENO	ALTO	EXCELENTE
Definición y Resolución de problemas			■	
Apertura a los cambios y nuevos retos		■	■	
Adaptabilidad		■	■	
Tolerancia al estrés		■	■	

Importancia que otorga a los bienes materiales		■		
Austeridad/Ahorro		■		
Integridad/Honestidad		■	■	

COMPORTAMIENTO EN EL TRABAJO	BAJO	BUENO	ALTO	EXCELENTE
------------------------------	------	-------	------	-----------

Capacidad de trabajo/Dedicación			■	
Vitalidad física/Dinamismo			■	
Resistencia a la presión		■	■	
Motivación por el rendimiento		■	■	
Interés por la calidad de sus realizaciones			■	
Interés por la cantidad de sus realizaciones			■	

Organización			■	
Planificación		■	■	
Control			■	
Apertura a las innovaciones		■	■	
Habilidad para la negociación		■	■	

Liderazgo		■		
Capacidad de decisión		■	■	
Dirección y gestión de equipos		■	■	
Nivel de exigencia con los demás		■	■	
Delegación de Funciones y Responsabilidades		■		

Integración e implicación		■		
Lealtad con su empresa		■		
Identificación con sus superiores		■		
Disciplina/Asunción de la normativa		■	■	
Potencial de futuro desarrollo		■	■	